

求人申込票

施設番号 雇用番号 求人番号

233 145

法人名	飛翼会							
施設名	認定こども園ちやいるどはうすエンジェル				施設形態	認定こども園－保育所型		
					資格要件	保育士		
就業場所	宜野湾市	所在地	宜野湾市上原2丁目14番11号					
職種	保育士	業務内容の変更	無		就業場所の変更	無		
業務内容	保育業務全般							
雇用形態	正規	求人数	2人	試用期間	有(3ヶ月)		賃金形態	月給
基本給A	161,000円～161,000円		基本給B	円～円		時給	円～円	
全員に支給する手当	特殊業務手当	15,000円～15,000円		処遇改善手当	15,000円～15,000円			
	保育士給与改善手当	20,000円～20,000円		フルタイム手当	10,000円～10,000円			
	生活応援手当	5,000円～5,000円		シフト勤務手当	10,000円～10,000円			
	シフト達成手当	5,000円～5,000円		エンジェルスマイル手当	10,000円～10,000円			
対象者に支給する手当	バースデー手当	12,000円～12,000円		役職加算手当	5,000円～40,000円			
			円～円			円～円		
月額最低支給額(基本給A+手当)	251,000円			月額最低支給額(基本給B+手当)	円			
住宅手当	無	円～円		通勤手当	有	2,000円～10000円		
締日	末日	支給日	15日					
賞与	有	賞与回数	2回(年間)	前年度実績	3.0ヶ月(年合計)	実績が金額の場合	円(年合計)	
マイカー通勤	可		駐車場	有		駐車場代	円	
昇給	有(定期)		経験年数による加給	有				
加入保険等	健康保険, 厚生年金, 退職金, 雇用保険, 労災保険							
別途徴収金	給食費	5,000円	円	円				
就業時間	07:00～19:00		～					
就業時間備考								

土曜日：月1回程度の土曜出勤・第3土曜日に職員会議（14時～16時）があります。

実務時間	8時間	休憩時間	60分	残業	有	月平均残業	2時間
休日	日, 祝日, 年末年始, 慰霊の日					土曜日	
週休二日制	無	年間休日	108日	週所定労働日数	日		
有休休暇	採用後当月より		初年度年間	10日		他の場合	日
その他休日							

契約期間	～						
契約更新	更新上限	正規登用制度		受動喫煙対策	有		
新人職員に対する配慮							

「初めてで不安…」という気持ちに寄り添いながら、保育者として少しずつ自信を持てるようサポートしていきます。【新任研修・OJT制度】入社後は、他職員と共通認識のもと働けるよう、園のルールブックを活用した園内研修を行います。また、初年度は先輩職員と組んでもらい、日々の保育をサポートしてもらいながら、分からないことや不安なことはすぐに相談できる環境を整えています。【園外研修（キャリアアップ研修）】県や市が主催するキャリアアップ研修にも、計画的に参加してもらっています。専門性を高めながら、自分の得意分野や将来像をじっくり育てていきます。

備考

私たちは、次のような方を求めています。①園の理念・方針のもと、行動することができる方 ②仲間と協力しながら、チームで働くことができる方 ③新しいことにも前向きに取り組み、自分自身も成長していきたいと思える方 ④失敗してもくじけず、素直に学び、次に活かそうとする姿勢のある方 ⑤子どもの成長と一緒に喜べる温かい心を持った方 ⑥子どものお手本となる行動ができる方スキルや経験よりも、あなたの「人柄」と「気持ち」を大切にしています。初めての環境でも、職員みんなが支え合っていますので安心して飛び込んでください。

園名	社会福祉法人飛翼会	所在地	沖縄県宜野湾市上原 2-14-11
	認定こども園ちやいどはうすエンジェル	H P	https://www.childhouse-angel.com/

🍀 園長紹介 🍀

園長 山川 美奈子



認定こども園ちやいどはうすエンジェルでは、職員全員が楽しく、やりがいをもって働ける職場づくりを目指しています。
 私たちにとって「働きやすい環境」とは、単に制度や条件が整っていることだけでなく、みんなが良い人間関係の中で安心して働けることだと考えています。
 園の理念のもと、職員同士がお互いを尊重し、励まし合い、協力し合うことで、子どもたちだけでなく、職員自身も楽しく働けることを一番の願いとしています。

🍀 園舎紹介 🍀



🍀 保育の様子 🍀



🍀 自園 PR (私たちの保育園) 🍀

- ★平成 30 年 4 月に開園。令和 5 年 4 月に認定こども園へ移行。
- ★定員 88 名 (0 歳児 6 名、1 歳児 12 名、2 歳児 12 名、3 歳児 18 名、4 歳児 20 名、5 歳児 20 名)
- ★「子どもと向き合う時間と心のゆとり」をモットーに令和 3 年度より ICT を導入しました。連絡帳、保育書類、お知らせ等は ICT を活用して保育士の業務負担軽減に取り組んでいます。
- ★子どもたちの豊かな体験を広げるため、当園では体育、ダンス、英語(英語は希望者)の活動を外部の専門講師に委託しています。また、今年度からは園の職員が担当講師となって行うプログラミング教育もスタートしました。日々の保育の中で、子どもたちが専門的な指導を受けながら、楽しく成長していけるよう工夫しています。
- ★当園では「子どもが楽しく過ごし、職員がワクワクしながら働ける環境づくり」を常に考えています。保育の現場は子どもだけでなく、職員にとっても自分らしく輝ける場所。子どもたちと一緒に挑戦し、喜びを分かち合えるからこそ、やりがいと楽しさを実感できます。

🍀 私たちの保育園は、こんな保育園です 🍀

園の特色「継続」～無理なく・楽しく・力を伸ばす～

当園では、継続を通して無理なく、楽しく、子どもたちが本来持っている力を少しずつ、でも確実に伸ばしていきます。

笑顔で交わすあいさつや、「ありがとう」の言葉、毎日のマラソン、5 分間のおべんきょう——そんな何気ない積み重ねの中に、子どもたちの未来につながる大きな成長の芽が育っています。

継続①「生活習慣」

目的:今を有意義に、未来を快適に生きるために。
 内容:挨拶、感謝の心、マナーなど、日常生活の基本を職員の共通認識のもと丁寧に継続して教えています。
 考え方:子どもが「自ら喜んでいる」ようになることが本当の自立と捉え、生涯の財産になるよう育みます。

継続②「ミニミニスタディ」

目的:毎日の積み重ねで体力をつけ、健やかな心と体を育てる。
 内容:年齢ごとの距離設定で、毎日「楽しく走る」ことを継続。リズムを取りながら元気に走ることで、体力の向上と生活のメリハリをつけます。
 考え方:毎日取り組むことで、心肺機能や筋力だけでなく、意欲・集中力・自己コントロール力といった心の成長にもつながります。

継続③「ミニミニマラソン」

目的:小学校生活への自信と学習習慣を育てる。
 内容:【読み】カード遊びを通して年齢に応じた言葉や知識(色、数、ひらがな、漢字、英単語など)を楽しく学びます。
 【書き】線遊びから始めて、年齢に応じて文字・数字・計算(足し算、引き算)まで段階的に取り組みます。
 考え方:「千里の道も一歩から」——小さな達成感を積み重ね、自信へと繋げていきます。

🍀 サポート体制 🍀

- ★各クラスにデイリープログラムがあり、それに沿って教育・保育を進めていくので、1 日の流れが理解しやすくなっています。
- ★ゆとりを持って教育・保育が展開されるよう、職員は配置基準より多く配置しています。また、分からないことがあれば、先輩職員が優しくサポートしてくれるので安心して働くことができます。
- ★日々の連絡帳、保育書類、お知らせの配信など、ICT をうまく活用しながら保育士の業務負担軽減に取り組んでいます。
- ★日々の保育に励み、研修などを通して専門性を高めた保育者が、その努力に見合った評価と給与を受けられる仕組みを整えています。

🍀 先輩からウエルカムメッセージ 🍀

★入社したばかりで慣れない時期も先輩職員が優しく教えてくれます。職員間の人間関係も良好で、イベントは職員全員で盛り上がります。

★最初は先輩職員のサポート業務からスタートします。段階的に業務の幅を広げていけるので、焦らず自分のペースでスキルアップを目指せます。

★私たちは、保育を“チーム”でつづけています。

困ったときは助け合い、うれしいことは一緒に喜び——そんなあたたかい雰囲気職場です。

